



ADMINISTRACIÓN 2024-2027

H. AYUNTAMIENTO DE ALTAR, SONORA
ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL 2024 - 2027
EJERCICIO FISCAL 2025

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2025

ADMINISTRACIÓN 2024-2027

| | |
|---|--|
| CLAVE Y NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTADO: | TB MUJERES |
| CLAVE Y NOMBRE DEL SUB PROGRAMA PRESUPUESTADO: | 01 ASUNTOS DE LA MUJER, 05 ORGANIZACIÓN, SEGURIDAD Y APOYO |
| EJE DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO 2024 - 2027: | 3 ALTAR SEGURO |
| SUB EJE DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO 2024 - 2027: | 3.1 JUSTICIA Y SEGURIDAD |
| EJE TRANSVERSAL I DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO 2024 - 2027: | IGUALDAD SUSTANTIVA Y DERECHOS DE LAS MUJERES |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA: | INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER |
| OBJETIVO: | Consolidar la igualdad de género entre mujeres y hombres como soporte de los propósitos del desarrollo social y económico del municipio. |

| | |
|----------|--|
| IMPORTE: | 355,620.00 (son trescientos cincuenta y cinco mil seiscientos veinte pesos 00/100) |
|----------|--|

| NIVEL | RESUMEN NARRATIVO | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|-------------|--|--|---|--|
| FIN | Llevar a cabo las acciones que permitan dar atención a las necesidades, generadas por la violencia y sus diferentes expresiones en las mujeres del municipio de Altar. | Índice de acciones realizadas en favor de las mujeres | Reporte generado por componentes de empoderamiento, capacitaciones y asesorías jurídicas, capacitaciones y asesorías jurídicas y psicológicas, reporte anual. | Existen las condiciones sociales, económicas y políticas para que las mujeres acudan a los espacios del instituto a solicitar asesoría. Existe el interés de las mujeres de acudir a los espacios y establecer canales de comunicación |
| PROPOSITO | Dar certeza a las mujeres sobre los marcos normativos y su actuación para que denuncien delitos por violencia en todos sus tipos. | Índice de denuncias de mujeres violentadas. | Reporte generado por componentes de empoderamiento, fichas resultados. | Existen las condiciones sociales, económicas y políticas que permiten el diálogo, la interacción y la participación entre la ciudadanía y el gobierno. |
| COMPONENTES | Acciones de empoderamiento familiar, Capacitación y sensibilización a hombres y mujeres en prevención de violencia. | Índice de acciones implementadas de empoderamiento y de capacitación y sensibilización a hombres y mujeres en prevención de violencia. | Reporte generado por componentes de empoderamiento, fichas resultados. | Mujeres y hombres cuentan con la disposición de asistir a los eventos. |
| ACTIVIDADES | Instalación municipal del sistema para la igualdad entre mujeres y hombres. | Índice de cumplimiento del sistema para la igualdad entre mujeres y hombres. | Actas y número de asistentes en cada sesión. | Se cuenta con recursos humanos y financieros para implementar el sistema; después de realizar un diagnóstico de desigualdad de género. |
| | Operar el sistema para la prevención y atención a la violencia familiar y de género. | Índice de cumplimiento del sistema para la prevención y atención a la violencia familiar y de género. | registro y seguimiento de casos. | Mujeres y hombres cuentan con la disposición de asistir a las campañas y talleres de prevención. |
| | Fortalecer las orientaciones y atenciones psicológicas y asesorías jurídicas a mujeres proporcionadas por el Instituto. | Porcentaje de mujeres que recibieron atención psicológica y asesoría jurídica. | Expedientes, registro de atenciones. | Mujeres que solicitan les brinden atención oportuna en los servicios de asesorías jurídicas y atención psicológica. |
| | Atención a las necesidades de las instituciones educativas con temas de prevención. | Índice de visitas a instituciones educativas. | Listas de asistencias en pláticas realizada, foto de evidencia y ficha técnica del evento. | Que las instituciones educativas soliciten el apoyo con talleres y pláticas para la comunidad estudiantil. |
| | Capacitar a los servidores públicos mediante talleres con perspectiva de género. | Índice de capacitaciones realizadas. | Listas de asistencias en pláticas realizada, foto de evidencia y ficha técnica del evento. | Que los servidores públicos muestren interés en capacitarse para brindar una mejor atención. |

NOTA: LAS METAS PUEDEN SER PROGRAMADAS, MODIFICADAS Y/O AÑADIDAS EN EL TRANSCURSO DEL EJERCICIO FISCAL EN CURSO